

# Il sistema delle convenienze per i datori di lavoro associati

## ❖ Le agevolazioni bilanciano la perdita subita dal mancato utilizzo del TFR quale fonte di autofinanziamento

- Deducibilità fiscale 6 o 4% (dipende dalla dimensione dell'azienda) del TFR destinato alla previd.za complem.re (incentivo fiscale);
- esonero dal versamento del contributo al F.do garanzia INPS (0,20, 0,40%) (sgravio contrib.vo) nella stessa % del TFR conferito alla prev.za complem.re e/o al F.do tesoreria;
- sgravio contributivo crescente nel tempo (dall'0,19% per il 2008 al 0,28% dall'anno 2014 a seguire) nella stessa % del TFR conferito alla prev.za complem.re e/o al F.do tesoreria a compensazione dei contributi dovuti per assegni familiari, maternità e disoccupazione, cassa integrazione e trattamenti economici di malattia.

## ❖ Sono esclusi dalla riduzione contributiva

- Il contributo al f.do di garanzia dovuto dai dirigenti industriali;
- i contributi destinati ai F.di interprofessionali per la formazione continua (0,3%).

Attività azienda Meccanica artigiana	Esempio calcolato su un operaio qualificato		
retr.mensile	retr.lorda anno	esonero 0,20% F.Gar.TFR	esonero 0,19% compensativo
€ 1.140,00	€ 14.820,00	€ 29,64	€ 28,16
		tot. Riduzione contributiva INPS	€ 57,80
TFR annuo		deducibilità fiscale*	costo deducibile su CTR**
€ 1.024,06		€ 16,59	€ 44,02
contributo c.to D.L.	€ 148,20	totale compensazione per Impresa	€ 57,80
Ctr solidarietà	€ 14,82	effettivo costo Impresa	€ 90,40
costo per Azienda	€ 163,02	*= 6% del TFR destinato alla Previdenza integrativa	
		**= calcolato sull'aliquota IRPEF del 27%	
			8