

<p style="text-align: center;"><b>BILANCIO 2007</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Consiglio di Amministrazione</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Relazione sulla gestione</b></p>
---

## **1 - INFORMAZIONI GENERALI**

### **1.1 Caratteristiche strutturali del Fondo pensione ARTIFOND**

**ARTIFOND** - Fondo Pensione Intercategoriale Nazionale per i lavoratori dipendenti del settore artigiano, è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio, ai sensi del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

ARTIFOND è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 156 ed è stato istituito il 15 Luglio del 1999 con atto notarile sulla base dell'accordo interconfederale dell'11 febbraio 1999, sottoscritto dalla Confartigianato, Confederazione Generale Italiana dell'Artigianato, dalle Associazioni di mestiere della CNA, AIRA, ANIM, ANPEC, Associazione Tessile abbigliamento, Associazione podologica italiana, ASPEL, Associazione nazionale artigiano artistico, Assomeccanica, Assopulizie, Federacconciatori, Federestetica, FIAAL, FITA, FNALA, GRAFICA, ILMA, SATLA, SIAF, SNO, Trasporto persone, Associazione sarti, dalla CNA, Confederazione nazionale dell'Artigianato e della piccola e media impresa, dalla CASARTIGIANI, Confederazione Autonoma sindacati Artigiani, dalla CLAAI, Confederazione delle libere associazioni artigiane italiane, dalle Federazioni di categoria della CGIL, FILCAMS-CGIL, FILCEA-CGIL, FILLEA-CGIL, FILT-CGIL, FILTEA-CGIL, FIOMCGIL, FLAI-CGIL, SLC-CGIL, dalle Federazioni di categoria della CISL, FAT-CISL, FILCACISL, FILTA-CISL, FIM-CISL, FISASCAT-CISL, FISTEL-CISL, FIT-CISL, FLERICA-CISL, dalle Federazioni di categoria della UIL, FENEAL, UILA, UILCEM, UILM, UILSIC, UILTA, UILTRASPORTI, UILTUCS, dalla CGIL, Confederazione Generale Italiana del Lavoro, dalla CISL, Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori, dalla UIL, Unione Italiana del Lavoro.

Possono aderire al Fondo, anche attraverso il conferimento tacito del TFR:

- a) i dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, delle imprese cui si applicano i contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro stipulanti l'accordo istitutivo, interconfederale 11 febbraio 1999;
- b) i dipendenti delle imprese, aderenti alle associazioni artigiane firmatarie del suddetto accordo, per le quali non sia previsto un Fondo pensione dalla contrattazione collettiva nazionale applicata all'impresa, ove stabilito da delibere, regolamenti o accordi specifici;
- c) i dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, dei soggetti sottoscrittori la fonte istitutiva del Fondo e delle Società ed Enti costituiti, partecipati e/o promossi dai soggetti medesimi ove stabilito da delibere, regolamenti o accordi specifici, i quali presentino domanda di associazione, sulla base degli accordi del 15 febbraio 2007 e 4 aprile 2007;
- d) i soggetti fiscalmente a carico dei lavoratori associati, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

Il Fondo non ha scopo di lucro ed è in regime di contribuzione definita; l'entità delle prestazioni pensionistiche del Fondo è quindi determinata in funzione della contribuzione effettuata e in base al principio della capitalizzazione.

ARTIFOND provvede all'erogazione delle prestazioni sotto forma di rendita mediante la stipula di apposite convenzioni con imprese assicurative. Il Consiglio di Amministrazione sarà chiamato più avanti ad individuare con proprio Regolamento anche i criteri generali per l'individuazione e l'erogazione di tali prestazioni.

ARTIFOND è stato autorizzato all'esercizio dell'attività con delibera della Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (COVIP) del 21 marzo 2007 ed iscritto all'Albo dei Fondi Pensione, istituito presso la COVIP, con il numero 156.

## **1.2 Gli organi sociali di ARTIFOND.**

Il funzionamento di ARTIFOND è affidato ad **organismi pariteticamente previsti dalla Statuto**: l'Assemblea dei Delegati, il Consiglio di Amministrazione ed il Collegio dei Revisori dei conti.

L'**Assemblea dei Delegati**, costituita da 60 componenti eletti in rappresentanza dei lavoratori aderenti, ad una verifica sulla sua composizione formale e sostanziale è risultata incompleta ed a termine di Statuto e di Regolamento Elettorale sono state avviate dal Consiglio di Amministrazione le procedure per il suo rinnovo e sono state fissate dal Presidente le date sia delle elezioni (16 maggio 2008) che del suo insediamento (30 giugno 2008).

Il **Consiglio di Amministrazione** è formato da 12 Consiglieri, di cui metà eletti dall'Assemblea in rappresentanza dei lavoratori e metà nominati dalle organizzazioni datoriali.

L'attuale consiglio è in carica per il triennio 2006-2008 e risulta così composto:

- Giorgio Cippitelli (Presidente), Alessandro Falcione (Vice Presidente), Pietro Natale Baroni, Daniele Cerri, Franco Cristiani, Gilberto De Santis, Stefano Ferrari, Giovanni Lamioni, Fausto Mantovi, Claudio Paielli, Valter Recchia, Paolo Ribechini.

Il **Collegio dei Revisori dei Conti** è costituito da 4 componenti effettivi e due supplenti, metà eletto in rappresentanza dei lavoratori e metà designati dalle organizzazioni datoriali.

L'attuale Collegio è in carica per il triennio 2006-2008 ed è così composto:

- Vito Rosati (Presidente), Cosimo Cafagna, Maurizio Monteforte, Michele Picciuto.

## **1.3 La contribuzione**

I lavoratori e le aziende associati sono tenuti a contribuire ciascuno secondo la misura e secondo le modalità ed i termini fissati dagli Accordi intervenuti tra le Parti istitutive.

La **contribuzione** viene trattenuta mensilmente dal datore di lavoro in busta paga mentre i versamenti vengono effettuati dalle aziende trimestralmente entro il giorno 20 del mese successivo al trimestre di competenza (20 aprile - 20 luglio - 20 ottobre - 20 gennaio).

La contribuzione al Fondo è calcolata sui minimi tabellari vigenti, contingenza e Edr, così come previsto dagli accordi del 11/02/1999, salvo eventuali successive modifiche derivanti da CCNL o accordi specifici applicati (vedi circolare n. 1/2007) ed è dovuta nella misura dell'1% sia dal datore di lavoro che dal lavoratore iscritto.

La destinazione del TFR è stabilita nelle seguenti misure:

- per i lavoratori già occupati alla data del 28 aprile 1993, il 16% del TFR maturando, salvo il diritto dell'aderente che può scegliere di versare l'intero TFR;
- per i lavoratori di prima occupazione successiva al 28 aprile 1993, integrale destinazione del TFR maturando (pari al 6,91% della retribuzione utile per il computo del TFR).

L'aliquota di contribuzione dell'1% per il lavoratore è la misura minima richiesta per avere diritto al contributo del datore di lavoro; il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.

All'atto dell'adesione a ARTIFOND viene versata una **quota di iscrizione "una tantum"** che è pari a € **10,32**, di cui € 5,16 a carico del lavoratore e € 5,16 a carico dell'azienda.

La **quota associativa**, definita nella misura fissa di € 15,00 per l'anno 2007, viene trattenuta dal primo versamento di ciascun anno degli aderenti, compresi gli iscritti che versano esclusivamente il TFR.

#### **1.4 Soggetti coinvolti nella gestione di ARTIFOND.**

La **gestione amministrativa e contabile** di ARTIFOND è affidata alla società **PREVINET S.p.A.** - 31021 Mogliano Veneto (TV) - Via Ferretto, 1, società specializzata nel settore. La **Banca Depositaria** di ARTIFOND è la **SGSS S.p.A.** - 20121 Milano - Via Benigno Crespi 19/A, alla quale, in ottemperanza alle disposizioni di legge, è affidata la custodia ed il deposito di tutte le risorse del Fondo.

In conformità a quanto previsto dalla legislazione vigente, la gestione delle risorse finanziarie di ARTIFOND, è affidata a soggetti specializzati mediante la stipula di apposite convenzioni.

I **gestori finanziari** di ARTIFOND sono: **Eurizon Capital SGR S.p.A.**, **Pioneer Asset Management** per il comparto Bilanciato e **Compagnia Assicuratrice Unipol S.p.A.**, **Eurizon Capital SGR S.p.A. in qualità di "Gestore Delegato"** per conto **Eurizon Vita S.p.A.** per il comparto Garantito. Banca Depositaria e Gestori Finanziari sono stati scelti attraverso apposita gara di evidenza Pubblica.

## **2. ANDAMENTO DELLA GESTIONE**

### **2.1 Iscrizioni dei lavoratori e delle aziende al 31.12.2007**

Alla data di chiusura dell'esercizio 2007 risultano iscritti a ARTIFOND 7.537 soci lavoratori attivi. Alla chiusura dell'esercizio 2006, risultavano 4.686 preaderenti al Fondo.

Alla 31 dicembre 2007 risultano interessate rispettivamente **5.942 imprese**, mentre a chiusura dell'esercizio precedente 2006 le stesse erano **1.513**.

### **2.2 La gestione previdenziale**

Nella tabella seguente sono riportati i dati relativi ai contributi riconciliati nel corso del 2007:

<b>Periodo</b>	<b>Importo Riconciliato Garantito</b>	<b>Importo Riconciliato Bilanciato</b>
31 gennaio 2007	-	-
28 febbraio 2007	-	-
31 marzo 2007	-	-
30 aprile 2007	-	-
31 maggio 2007	-	-
30 giugno 2007	-	-
31 luglio 2007	-	-
31 agosto 2007	90.526	176.743
30 settembre 2007	41.241	97.626
31 ottobre 2007	528.371	993.071
30 novembre 2007	125.321	228.213
31 dicembre 2007	34.708	73.412
<b>TOTALE</b>	<b>820.167</b>	<b>1.569.065</b>

Nel corso dell'esercizio in questione 101 aderenti hanno comunicato la perdita del requisito di adesione e in conseguenza di ciò hanno o richiesto il trasferimento ad altro Fondo (83) o il riscatto immediato della posizione (18) anche se, per scadenze temporali, non sono state registrate nel periodo uscite dal Fondo.

### **2.3 Risultati della gestione finanziaria**

Nella tabella che segue viene riportato l'andamento del valore della quota nel corso del 2007, il numero delle quote in essere e l'attivo netto destinato alle prestazioni relativo a ciascun periodo:

#### **BILANCIATO**

<b>Periodo</b>	<b>Valore unitario della quota</b>	<b>Numero quote in essere</b>	<b>Attivo netto destinato alle prestazioni</b>
31 gennaio 2007	-	-	-
28 febbraio 2007	-	-	-
31 marzo 2007	-	-	-
30 aprile 2007	-	-	-
31 maggio 2007	-	-	-
30 giugno 2007	-	-	-
31 luglio 2007	-	-	-
31 agosto 2007	10,000	17.674,242	176.742
30 settembre 2007	10,333	27.122,208	280.255
31 ottobre 2007	10,703	119.906,600	1.283.355

30 novembre 2007	10,709	141.217,029	1.512.270
31 dicembre 2007	10,712	148.070,268	1.586.152

## GARANTITO

Periodo	Valore unitario della quota	Numero quote in essere	Attivo netto destinato alle prestazioni
31 gennaio 2007	-	-	-
28 febbraio 2007	-	-	-
31 marzo 2007	-	-	-
30 aprile 2007	-	-	-
31 maggio 2007	-	-	-
30 giugno 2007	-	-	-
31 luglio 2007	-	-	-
31 agosto 2007	10,000	9.052,587	90.526
30 settembre 2007	10,309	13.053,019	134.563
31 ottobre 2007	10,638	62.721,318	667.227
30 novembre 2007	10,722	74.409,546	797.847
31 dicembre 2007	10,720	77.647,238	832.412

La volatilità degli indici a fine 2007 è risultata particolarmente elevata, dovuta al fatto che a partire dai mesi estivi è iniziata la fase di crisi dei mercati finanziari con i problemi legati al mercato dei mutui *subprime* americani. I mercati azionari nel 2007 hanno registrato sensibili perdite tra luglio e agosto. Successivamente tali classi di attivi hanno avuto un notevole recupero fino al mese di novembre, quando si è verificata la seconda correzione dei mercati. L'indice azionario mondiale ha chiuso il 2007 con performance positiva ma in calo rispetto alle rilevazioni precedenti.

In generale si può rilevare che le performances di ARTIFOND si collocano rispetto ai Fondi bilanciati simili in una fascia di redditività da ritenersi soddisfacente. La ulteriore comparazione con il Benchmark sempre riferita al 31/12/2007 conferma tale giudizio. Quanto ai mercati finanziari, l'acuirsi della crisi finanziaria e il peggiorare dello scenario macroeconomico con il vertiginoso rialzo dei prezzi petroliferi hanno reso molto volatili le quotazioni degli attivi finanziari anche nei primi mesi del 2008.

Il **valore unitario della quota**, che tiene conto anche degli oneri amministrativi, gestionali e fiscali, è passato nel comparto Bilanciato dal valore di € 10,000 al 31/08/2007 (valore convenzionale stabilito dalla Covip per la valorizzazione iniziale) a € 10,712 di fine 2007, segnando un **rendimento netto** nel periodo (4 mesi) del +7,12%. Nel comparto Garantito dal valore di € 10,000 al 31/08/2007 (valore convenzionale stabilito dalla Covip per la valorizzazione iniziale) a 10,720 di fine 2007, segnando un **rendimento netto** nel periodo (4 mesi) del +7,20%.

## 2.4 La gestione amministrativa

Le **spese amministrative** ammontano complessivamente a € 498.102 di cui:

- € 99.621 per i compensi corrisposti a PREVINET S.p.A. per il servizio di gestione amministrativa;
- € 302.387 per spese generali ed amministrative;
- € 121.421 per spese del personale;
- € 6.763 per ammortamenti;
- € 4.921 per oneri diversi e € 37.011 per proventi diversi.

A copertura delle spese amministrative sono stati destinati i seguenti importi:

- contributi per copertura oneri amministrativi pari ad € 894.392 (contributo "*una tantum*" per il sostegno alla Previdenza Complementare)
- le quote di iscrizione "*una tantum*" pari ad € 42.878
- le quote associative pari a € 73.479

Le complessive entrate amministrative hanno quindi ecceduto le spese sostenute nell'esercizio: tale avanzo, pari ad € 512.647, è stato in parte riscontato all'esercizio 2008 (€ 476.544), nel rispetto delle disposizioni impartite in merito dalla Covip e in parte destinato alla copertura del disavanzo rilevato nell'esercizio 2006 (€ 36.103).

L'imputazione dei costi per comparto è stata calcolata utilizzando il criterio di riparto delle entrate amministrative, determinando così una imputazione per il comparto Bilanciato di € 325.530 e per il comparto Garantito di € 172.572.

L'**imposta sostitutiva** di competenza dell'esercizio 2007 è risultata pari ad un ricavo di € 10.756. Tale risparmio di imposta, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, viene calcolato sull'incremento del valore del patrimonio imponibile nell'anno.

## 2.5 Attività organizzativa

Dal punto di vista gestionale, nel corso del 2007, sono state rese esecutive le direttive del Consiglio di Amministrazione che prevedevano:

- l'acquisizione mediante contratti di distacco con i rispettivi datori di lavoro di due competenze tecniche, una di guida direzionale l'altra funzionale, con un costo del distacco a carico del Fondo rispettivamente di € 80 e 60 mila in ragione di anno;
- la trasformazione del contratto di lavoro della Signora Silvia Maiorisi da Co.co.pro. ad assunzione a tempo indeterminato;
- la sottoscrizione di un contratto di lavoro con una agenzia interinale per affrontare e superare la complessità organizzativa propria della fase di avvio dell'attività del Fondo;
- la progettazione di un pacchetto formativo per il Consiglio di Amministrazione e la struttura Artifond al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa del Fondo;
- la sottoscrizione delle Convenzioni con il Service Amministrativo (**Previnet SpA**), con la Banca Depositaria (**S.G.S.S. S.p.A.**) e con i Gestori finanziari (**Eurizon Capital SGR S.p.A.**, **Pioneer Asset Management**, **Compagnia Assicuratrice Unipol S.p.A.**, **Eurizon Vita S.p.A.**);

- la sottoscrizione dei Service Level Agreement tra il Fondo, la Banca Depositaria, i Gestori Finanziari ed il Service Amministrativo.

Il Consiglio di Amministrazione e il suo Presidente hanno operato tenendo nella massima considerazione il connubio tra l'esigenza di fare svolgere in outsourcing alcune attività con la scelta di mantenere in capo al Fondo le funzioni decisionali e di controllo ed il pieno governo delle attività svolte. In questo contesto, il Fondo è stato impegnato in una intensa azione di monitoraggio al fine sia di verificare l'adeguatezza delle procedure agli standard di funzionalità previsti dalla normativa per i Fondi negoziali, sia di migliorare l'efficacia della propria attività, sempre nel rispetto della normativa e con l'ottica di tutelare gli interessi degli aderenti.

Nell'ambito delle periodiche verifiche sulla composizione formale e sostanziale dell'Assemblea dei delegati si è avuto modo di constatare la incompletezza della stessa e a termine di Statuto e Regolamento elettorale:

- il Consiglio di amministrazione ha avviato le procedure per il rinnovo, informando le Parti istitutive;
- il Presidente ha indetto le elezioni per il 16 maggio 2008; insediato l'apposita Commissione elettorale secondo le indicazioni nominative delle Parti istitutive e consegnato alle stesse l'elenco degli aventi diritto al voto; ottemperato agli obblighi di comunicazione agli aderenti e alle aziende; inviato un manifesto da stampare e fare affiggere a cura delle Parti istitutive nel territorio; informato le articolazioni territoriali della Parti sociali.

Il Responsabile del Fondo è stato individuato nella figura del Presidente e strutturalmente grazie anche al contratto di distacco la funzione di Direttore generale è affidata a Salvatore Casabona comparativamente con il budget e la strategia individuati per l'anno 2008.

In relazione all'entrata in vigore della riforma sulla previdenza complementare, sono stati svolti gli adempimenti volti ad adeguare sia l'organizzazione che l'assetto normativo del Fondo.

In particolare, si è reso necessario conformare lo Statuto alla nuova normativa e a costituire, in ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. 252/05, un "comparto garantito" idoneo a ricevere dal 1° luglio 2007 il TFR conferito per scelta esplicita o tacita.

L'aderente, all'atto dell'adesione, sceglie un comparto (Bilanciato e Garantito) in cui far confluire i versamenti contributivi, con facoltà di modificare nel tempo tale destinazione. Nel corso del 2007 si è provveduto a sollecitare gli aderenti che non avevano espressamente scelto il comparto ad indicarlo informandoli che in assenza di tale atto il Fondo avrebbe provveduto ad indirizzare le risorse verso il comparto Bilanciato.

In ottemperanza ai requisiti previsti con riferimento ai criteri di onorabilità e professionalità di cui al D.M. 211/2007 il Consiglio di Amministrazione è stato completato nella sua composizione nominativa.

Per quanto attiene la comunicazione agli aderenti sono da segnalare: la emanazione della Circolare Esplicativa n. 1/2007; il deposito presso la Covip della Nota informativa agli aderenti aggiornata al 23/01/2008; la produzione di nuova modulistica in materia di riscatto, anticipazioni, trasferimento ad altro Fondo, trasferimento da altro Fondo, indicazione dei beneficiari, variazione/trasferimento di azienda, contributi non dedotti, variazione quota TFR e variazione quota contribuzione. Tutti i documenti sono pubblicati anche sul sito del Fondo.

## **2.6 Fatti di rilievo avvenuti successivamente alla chiusura dell'esercizio**

In data 7 febbraio 2008 si è realizzato il richiesto incontro tra gli Amministratori e le Parti Istitutive del Fondo stesso e si sono registrate le seguenti considerazioni:

- Valutato non confortante il dato complessivo delle adesioni alla previdenza complementare, non confortante, nonostante gli sforzi profusi dal Fondo ed alcune seppur parziali norme agevolative previste dal legislatore;
- Esplicitata preoccupazione sui futuri trattamenti di Previdenza integrativa di lavoratori del settore e sulle contraddizioni che tutto ciò potrà avere sul mercato del lavoro;
- Manifestato la preoccupazione su un effetto domino che il fallimento della previdenza complementare possa avere sulle complessive relazioni sindacali e sulla bilateralità del settore artigiano.

Le Parti Istitutive, inoltre, hanno confermato la volontà di proseguire nella strategia di rafforzamento organizzativo e funzionale del Fondo e si sono impegnate a fornire ogni indicazione utile a tal fine, e a partecipare o promuovere apposite attività promozionali nel territorio. Coscienti dell'impegnativo Break-Even ad oggi individuato, le Parti istitutive hanno manifestato l'intenzione di operare nel territorio per agevolare il processo di adesione nell'anno 2008 e per arrivare a conseguire il risultato contenuto nella stima del Break-Even e nel relativo budget economico. Infine le Parti istitutive hanno condiviso con il Consiglio di Amministrazione la considerazione che l'anno in corso sarà decisivo nel processo di adesione dei lavoratori del settore alla Previdenza Complementare.

## **2.7 Evoluzione della gestione**

1. Le adesioni che alla data del 31 dicembre 2007 risultavano essere 7.537 alla data del 11 febbraio 2008 erano 7.998 (7.010 adesioni esplicite, 349 adesioni tacite e 639 con conferma di adesione) così suddivise: Emilia Romagna n. 2.571, Lombardia n. 2.073, Toscana n. 1.436, Veneto n. 642, Marche n. 434, Piemonte n. 232, Friuli-Venezia Giulia n. 165, Umbria n. 124, Lazio n. 74, Liguria n. 62, Puglia n. 45, Sardegna n. 38, Sicilia n. 30, Abruzzo n. 29, Campania n. 25, Valle D'Aosta n. 8, Calabria n. 5, Molise n. 3, Basilicata n. 2.
2. In questi primi mesi del 2008, la struttura di Artifond ha lavorato:
  - 493 domande di adesione delle quali 402 pervenute nel 2008 e 91 domande di adesione non registrate pervenute nel 2007, di queste 109 risultano essere le domande di adesione ancora incomplete di dati essenziali per l'iscrizione;
  - 143 domande di trasferimento da altro Fondo;
  - 83 domande di trasferimento ad altro Fondo;
  - 18 domande di riscatto immediato della posizione;
  - 159 comunicazioni di interruzione del rapporto di lavoro;
  - 79 comunicazioni di variazione del datore di lavoro;
  - 2700 comunicazioni di variazione anagrafica dell'azienda o del lavoratore; 19 comunicazioni relative ai beneficiari.
3. Nel corso del 2007 sono state inserite le anagrafiche di 3.529 aderenti e registrate le anagrafiche di 44.918 tra imprese, Associazioni e Consulenti del lavoro che avevano ottemperato all'obbligo di

versamento della cosiddetta quota contratto per una platea di riferimento di 180.206 lavoratori dipendenti. Tale attività, così come quella al punto 2, è stata realizzata grazie alla disponibilità delle due figure utilizzate mediante Service interinale.

4. Sia nel secondo semestre del 2007 che nei primi mesi del 2008 gli Organi del Fondo e la struttura sono stati impegnati nelle seguenti attività di comunicazione:
  - a) Partecipazione a Convegni, Seminari e Giornate di studio.
  - b) Incontri con le Parti sociali del Emilia Romagna, Lazio, Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia e Toscana.
  - c) Aggiornamento dei contenuti del sito con l'inserimento della Nuova modulistica, della Nota informativa, della Circolare esplicativa n. 1/2007; News per l'aggiornamento tecnico normativo; Guida di supporto alle aziende e ai lavoratori; Valore quota; Area riservata al rinnovo dell'Assemblea; Attivazione di 6 account di posta elettronica e Area riservata agli Organi del Fondo.
  - d) Aggiornamento e suddivisione e-mail registrate nel TFAS; invio con cadenza mensile attraverso la posta elettronica del Notiziario Artifond e delle notizie riguardanti la Previdenza complementare.

Roma, 19 marzo 2008

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

IL PRESIDENTE

Giorgio Cippitelli